



# Gemeente Maastricht

> RETOURADRES POSTBUS 1992, 6201 BZ MAASTRICHT

D66 Maastricht  
dhr. H.W.M. Jongen  
Heugemer Molenstraat 3  
6229 AK MAASTRICHT

BEZOEKADRES  
Mosae Forum 10  
6211 DW Maastricht

POSTADRES  
Postbus 1992  
6201 BZ Maastricht

WWW.GEMEENTEMAASRICHT.NL

ONDERWERP  
Vragen ex. art. 48 RvO  
Grensoverschrijdend werken  
BEHANDELD DOOR  
P. (Pieter-Paul) Van de Wouw

DATUM  
25 augustus 2015  
Verzonden: 28-08-2015

BIJLAGEN

DOORKIESNUMMER  
043 350 47 46

ONZE REFERENTIE  
2015.25774

E-MAILADRES  
pieterpaul.van.de.wouw@maastricht.nl

FAXNUMMER  
043 350 -- --

UW REFERENTIE

Geachte meneer,

D66 Maastricht heeft d.d. 24 juli vragen gesteld ex art. 48 RvO, inzake grensoverschrijdend werken. Dit naar aanleiding van het rapport "Arbeidsmarkt zonder grenzen" van het CBS.

Op 4 augustus is een uitstel schrijven gezonden i.v.m. vakanties.

Thans doe ik u hieronder, in volgorde van uw schrijven, de beantwoording van uw vragen toekomen.

Vraag 1:

*"Bent u bekend met het rapport "Arbeidsmarkt onder grenzen"?"*

Antwoord:

Het rapport is ons bekend.

Vraag 2:

*"In hoeverre onderschrijft u de conclusies en aanbevelingen die in dit rapport werden gedaan?"*

Antwoord:

Het rapport was voor ons geen verrassing. Grensoverschrijdende arbeid is al jaren een onderwerp van onderzoek en van beleid.

Ondermeer onderzoeken als RAIL en de grensoverschrijdende rapportages (zoals de studie van Marlet voor Maastricht) laten al jaren een consistent beeld zien.

Het CBS rapport bevestigt dit beeld wederom. En wij onderschrijven dat.

Vraag 3:

*Bent u bereid om te onderzoeken op welke manier vacatures uit de Euregio hetzij via het UWV, de Dienst Sociale Zaken dan wel anderzijds (website bijvoorbeeld) door inwoners van Maastricht en omgeving geraadpleegd kunnen worden?"*

Antwoord:

Er wordt op dit moment een Ontwikkelplan 2016-2017 gemaakt voor de uitvoering van de Participatiewet Maastricht-Heuvelland.

Hierin zal een passage worden gewijd aan grensoverschrijdende arbeid (sbemiddeling) waarvan de strekking zal zijn dat de gemeenten in Maastricht-Heuvelland zich niet binnen de muren van de arbeidsmarktregio opsluiten. Zuid-Limburg grenst immers aan drie kanten aan België en Duitsland;



DATUM  
25 augustus 2015  
Verzonden: 28-08-2015

een achterland met enorme arbeidsmarktmogelijkheden (voor m.n. laag geschoold werk) waar meer en meer gebruik van moet worden gemaakt. Met dit achterland wordt nog actiever contact gezocht en de samenwerking wordt versterkt. Op basis van de goede ervaringen met de Duitse arbeidsmarkt van Pentasz en de gemeente Vaals, zijn ook de andere gemeenten in de regio Maastricht-Heuvelland aangehaakt en is de blik inmiddels verruimd naar België.

Wat in het Ontwikkelplan staat zal leiden tot een uitvoeringsvoorstel. Het is onduidelijk waar dit uiteindelijk toe zal leiden omdat wij pas aan het begin van het beleidsproces zitten. Uw suggestie om op een voor burgers toegankelijke wijze Euregionale vacatures uit te wisselen wordt daarbij nader bezien.

Vraag 4:

*“Op welke wijze worden werkzoekenden door medewerkers van Dienst Sociale Zaken dan wel het UWV actief geïnformeerd over vacatures in de nabij gelegen grensstreek?”.*

Antwoord:

Vacatures worden al Euregionaal aangeboden.

Zo werkt Eures i.s.m. UWV en de website Banenrijk Limburg XXL al Euregionaal als vacaturesite.

Daarnaast voorzien de gemeenten van het Gewest Maastricht-Heuvelland reeds, via Podium24, werkgevers in België en Duitsland van personeel.

Bijvoorbeeld de bedrijven Tenneco automotive in St. Truiden en Lindt-Sprüngli in Aken.

Bij beide bedrijven wordt er gewerkt via uitzendorganisaties. De informatievoorziening, het sociale zekerheidstelsel en belastingen zijn hiermee goed geregeld.

De gemeenten hebben alle benodigde informatie verwerkt in folders die besproken worden met de werkzoekenden. Tevens worden de werkzoekenden begeleid door de uitzendorganisatie en Podium24.

In mei/juni 2015 heeft de gemeente Maastricht het plan van FNV, UWV en grensgemeenten gesteund om de mogelijkheid te verkennen om via een Grensoverschrijdend Sectorplan een gezamenlijke aanvraag voor grensarbeid in te dienen bij SZW. De VNG vroeg gemeenten het plan te steunen en de provincies te wijzen op het belang ervan voor de regionale economie en werkgelegenheid. Het plan moet 1400 werkzoekenden uit Nederland helpen hun kansen op de Duitse en Belgische arbeidsmarkt te benutten. Het Sectorplan is in iedere betrokken provincie voorgedragen voor behandeling in Gedeputeerde Staten. Door Maastricht is bestuurlijke steun voor dit sectorplan gevraagd bij de provincie Limburg:

<https://vng.nl/onderwerpenindex/economie/nieuws/steun-gevraagd-voor-grensoverschrijdend-werkgelegenheidsplan>

Overigens beginnen daarna pas de drempel-effecten van de grenzen te spelen.

Ook hier worden instrumenten ingezet (zoals de grenspendeldesk) om grensoverschrijdend werken te bevorderen.

Vraag 5:

*“Bent u bereid om medewerkers van de Dienst Sociale Zaken en medewerkers op het gebied van werkgelegenheid grensoverschrijdend met hun collega’s te laten werken, bijvoorbeeld in de vorm van stages om de directe samenwerking te stimuleren?”.*

Antwoord:

Zie vraag 3.



DATUM  
25 augustus 2015  
Verzonden: 28-08-2015

In de praktijk lopen er al verkenningen. Zo staan er in de convenant tussen Tongeren en Maastricht ook arbeidsmarkt gerichte inspanningen.

Vraag 6:

*“Kunt u aan de hand van concrete voorbeelden in kaart brengen welke praktische bezwaren er zich in de praktijk voordoen die het ‘grenzeloos werken’ bemoeilijken (bijvoorbeeld diploma ervaring, gebrekkige ov-verbindingen, wet- en regelgeving). En dit onder de aandacht brengen van de Tweede Kamer en het Europees Parlement?”.*

Antwoord:

Als het gaat om grensoverschrijdende arbeidsmarktmobiliteit ervaren gemeenten de grootste knelpunten bij:

- de informatievoorziening;
- arbeidsbemiddeling;
- erkenning van kwalificaties;
- aansluiting van onderwijs en arbeidsmarkt;
- grenseffecten vanwege de te ver uit elkaar liggende sociale zekerheidstelsels;
- regels op het gebied van belastingen;
- gebrek aan openbaar vervoersverbindingen in de grensregio's.

De VNG en de G32 hebben deze knelpunten en mogelijke oplossingen eerder dit jaar op basis van concrete praktijkvoorbeelden van gemeenten in kaart gebracht in de publicatie 'Investeren in de grensregio's is investeren in de toekomst':

<https://vng.nl/onderwerpenindex/europa/grensoverschrijdende-samenwerking/publicaties/investeren-in-de-grensregios-is-investeren-in-de-toekomst>.

Deze publicatie is op 26 mei 2015 met de gemeenteraad van Maastricht besproken en na verschijnen ook aangeboden aan verschillende betrokken ministers en staatssecretarissen.

De publicatie wordt momenteel gebruikt om de VNG en G32 lobby, samen met de provincies en de verschillende Euregio's langs de grens, op het gebied van de grensoverschrijdende arbeidsmarkt concreet verder te brengen.

Een eerste resultaat van deze lobby is terug te vinden in een brief van de minister van Economische Zaken aan de Tweede Kamer van 17 juli 2015 waarin de minister de instelling van een Actieteam grensoverschrijdende economie en arbeid aankondigt: <http://www.rijksoverheid.nl/documenten-en-publicaties/kamerstukken/2015/07/17/kamerbrief-over-grensoverschrijdende-samenwerking-op-het-gebied-van-economie-en-arbeid.html>.

Ook voor de Benelux samenwerking tussen Nederland, België en Luxemburg heeft het thema grensoverschrijdende arbeidsmobiliteit prioriteit.

Informatie over de activiteiten van de Benelux op dit thema is te vinden via de volgende link:

<http://www.benelux.int/nl/kernthemas/sociale-cohesie/arbeidsmobiliteit>.

Een belangrijke servicegerichte activiteit die de Benelux aanbiedt is de praktijkgerichte vraagbaak Startpunt Grensarbeid waarbij deze drie landen ook samenwerken met de Duitse deelstaat Noordrijn-Westfalen: <http://startpuntgrensarbeid.benelux.int/nl/>.

Voor de lobby richting ministeries en Tweede Kamer, maar ook richting Europa is het essentieel dat er zoveel mogelijk samen met andere (grens)gemeenten (VNG en G32) en grensregio's (provincies en Euregio's) wordt opgetrokken en samengewerkt om op die manier meer 'massa' te kunnen maken richting de nationale en Europese overheden. De gemeente Maastricht neemt hierbij een actieve rol op zich gezien het belang van het thema voor de stad en de (Eu)regio.



DATUM  
25 augustus 2015  
Verzonden: 28-08-2015

Vraag 7:

*“Welke acties onderneemt u in MHHAL-verband om een arbeidsmarkt zonder grenzen te stimuleren?”.*

Antwoord:

Het stimuleren van de grensoverschrijdende samenwerking, waaronder grensoverschrijdende arbeidsmobiliteit, is een belangrijk doel van het MAHHL overleg.

De burgemeesters van de MAHHL steden hebben recentelijk afgesproken om een focus aan te brengen in de samenwerking en zo te komen tot concrete projectvoorstellen zoals:

- Het stimuleren van het buurtalenonderwijs, een belangrijke voorwaarde om in de buurlanden aan de slag te gaan (getrokken door Maastricht).
- Het bevorderen van de kennis en samenwerking tussen bedrijven in de Euregio door middel van het houden van “handelsmissies” in deze regio (getrokken door Luik).

Tevens blijft een belangrijk onderwerp het bevorderen van het grensoverschrijdend openbaar vervoer, eveneens een belangrijke voorwaarde om het potentiële arbeidsgebied te kunnen ontsluiten.

Verder worden de MAHHL steden betrokken bij de ontwikkeling van ITEM en City Deals die tevens tot doel hebben om de belemmering in de Euregionale samenwerking weg te nemen.

Wij hopen hiermee uw vragen naar behoren te hebben beantwoord.

Met vriendelijke groet,

André Willems,  
Wethouder Sociale Zaken, Ouderenbeleid, Stadsbeheer, Sport & Recreatie